



# конкурс медиации



ЦЕНТР  
ПРАВОВЫХ ИННОВАЦИЙ И  
ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР  
ВГУ



Межвузовский студенческий конкурс  
«Медиация – 2023»

сентябрь-октябрь 2023  
Воронеж

## Информация о конкурсе

Ежегодный студенческий конкурс «Медиация» организуется и проводится на базе Воронежского государственного университета с 2017 года.

Непосредственными организаторами конкурса выступают кафедра гражданского права и процесса юридического факультета, Центр правовых инноваций и примирительных процедур и Студенческое научное общество юридического факультета ВГУ.

Первый конкурс состоялся в 2017 г. в качестве эксперимента с участием только студентов Воронежского госуниверситета.

Опыт первого мероприятия вызвал интерес у студентов, показал его востребованность и полезность.

В связи с этим в 2018 году организация конкурса была связана с расширением аудитории мероприятия и привлечением к его участию других воронежских высших учебных заведений. Таким образом, с 2018 г. студенческий конкурс «Медиация» объявлен межвузовским.

В 2023 году турнир будет проходить с **6 сентября по 13 октября** по обновленному Регламенту и включать в себя три этапа: письменный этап, переговоры и ко-медиация.

# Регламент конкурса

## 1. Общие положения

**1.1. Межвузовский студенческий конкурс «Медиация-2023»** (далее – Конкурс) – конкурс, для участия в котором приглашаются обучающиеся воронежских высших учебных заведений (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты).

**1.2.** Медиация представляет собой переговорный процесс по урегулированию различных конфликтных ситуаций при содействии независимого лица – медиатора.

**1.3.** Целями проведения Конкурса являются:

- повышение интереса студентов к изучению законодательства, регламентирующего медиацию, проводимую как в досудебном порядке, так и в ходе судебного разбирательства;
- ознакомление студентов со структурой процедуры, ее основными принципами, видами и моделями, соглашениями, связанными с медиацией;
- овладение основными навыками проведения медиации, работы с конфликтом и формирование профессионального подхода к проведению переговоров;
- стимулирование использования медиации в целях урегулирования правовых споров в будущей юридической практике;
- получение представления о правовых последствиях обращения к процедуре медиации.

**1.4.** Суть Конкурса заключается в проведении студентами процедур переговоров (без участия посредника) и медиации на основе смоделированных ситуаций, основанных на реальных спорах.

**1.5.** Место проведения конкурса, адрес организационного комитета: пл. Ленина, 10А к 9, Воронеж, Воронежская обл., 394006, юридический факультета Воронежского государственного университета.

**1.6.** Формат и форма участия.

Студенческий конкурс «Медиация» состоит из трех этапов: письменный этап, переговоры и ко-медиация.

**Письменный этап «Подготовка к переговорам»**

6 сентября- 21 сентября 2023 г.

**Первый устный раунд «Переговоры»**

Дистанционная форма участия (Видеозвонки Mail.ru)

25 сентября- 29 сентября 2023 г.

**Второй устный раунд «Ко-медиация»**

Очная форма участия  
9 октября- 13 октября 2023 г.

Взаимодействие между организаторами и участниками Конкурса вне проведения этапов Конкурса осуществляется дистанционно.

**1.8.** Тема Конкурса публикуется в социальных сетях Студенческого научного общества юридического факультета ВГУ ([https://vk.com/law\\_ssc](https://vk.com/law_ssc)).

## 2. Организация Конкурса

**2.1.** Организаторами Конкурса являются кафедра гражданского права и процесса юридического факультета Воронежского государственного университета, Центр правовых инноваций и примирительных процедур Воронежского государственного университета и Студенческое научное общество юридического факультета ВГУ.

**2.2.** Организационный комитет Конкурса:

д.ю.н. проф. Носырева Елена Ивановна,  
д.ю.н. проф. Рогачева Ольга Сергеевна,  
преп. Магомедова Айзанат Газибеговна,  
члены Студенческого научного общества  
юридического факультета ВГУ.

**2.3.** Конкурс состоит из трех этапов, представляющих собой выполнение письменного задания, демонстрацию процедур командных переговоров и медиации на основе предложенных модельных конфликтных ситуаций перед одним из составов жюри Конкурса.

**Первый раунд.** Команды выполняют письменное задание «Подготовка к переговорам», основываясь на предложенной организационным комитетом конфликтной ситуации.

**Второй раунд.** Участникам конкурса на основе выполненных письменных заданий необходимо организовать и провести модельную процедуру переговоров между командами (командные переговоры).

**Третий раунд.** Участники конкурса принимают участие в командной медиации (ко-медиации). Каждая команда участвует в качестве медиатора. От команды участвует два медиатора. В роли конфликтующих стороны играют актеры, приглашенные из числа студентов Организационным комитетом.

В состав команды входит **четыре** человека. Каждая команда должна выбрать капитана, который будет представлять ее на Конкурсе. Наличие у команды наставника рекомендуется, однако не является обязательным. Наставниками могут быть студенты бакалавриата и специалитета выпускных курсов, магистры и аспиранты

**2.4.** Организационный комитет утверждает состав жюри, в который входят профессиональные медиаторы Центра правовых инноваций и примирительных процедур Воронежского государственного университета и иных организаций, обеспечивающих проведение процедуры медиации.

### 3. Регистрация участников конкурса

**3.1.** Регистрация для участия в Конкурсе производится путем подачи заявки команды на участие через гугл-форму ([https://docs.google.com/forms/d/1m7EY1NGS2iOMr-t0WXej6rTh\\_QaaWBrQTskT6tCRFzo/edit](https://docs.google.com/forms/d/1m7EY1NGS2iOMr-t0WXej6rTh_QaaWBrQTskT6tCRFzo/edit)).

Допускается участие нескольких команд от одного учебного заведения.

**3.2.** Заявка в гугл-форме должна быть направлена **не позднее 5 сентября 2023 года**

Для целей индивидуализации команд, участвующих в Конкурсе, в заявке также необходимо указать название команды.

Участник вправе заблаговременно отказаться от участия в Конкурсе до 23:59 последнего дня регистрации. Об этом необходимо будет сообщить Организационному комитету.

**3.3.** Указанное в заявке на участие в Конкурсе название команды используется в последующем организаторами при проведении Конкурса.

**3.4.** В случае регистрации более **восьми** команд организационный комитет вправе принять решение о проведении первого этапа в виде отборочного, по результатам которого лучшие **восемь** команд проходят в следующий этап.

#### 4. Письменный этап «Подготовка к переговорам»

**4.1.** На данном этапе в составлении таблицы участвуют все члены команды, зарегистрированные для участия. Кейсы к заданию и инструкция по его выполнению размещаются на портале Конкурса.

**4.2.** Письменный этап заключается в выполнении Командой письменного Конкурсного задания.

**4.2.1.** Командам будет предоставлена **Общая информация**, доступ к которой имеет каждая из сторон. Общая информация освещает ситуацию, возникшую между двумя сторонами, включая историю, проблему, мнения сторон, переживания, потребности.

Каждой из команд помимо общей информации, будет предоставлена **Конфиденциальная информация**, в которой будут отражены истинные мотивы, переживания, а также ключевые рычаги воздействия и слабые стороны. Командам необходимо строго придерживаться позиции, отраженной в конфиденциальной информации. Доступ к конфиденциальной информации имеет лишь команда и не подлежит обсуждению с противоположной стороной до момента переговоров. На основании знаний предоставленной Общей и Конфиденциальной информации участникам необходимо составить таблицу, исходя из критериев представленных ниже.

**4.2.2.** Если по Решению Организационного Комитета письменный этап будет в виде **отборочного этапа**, то в данном случае Конфиденциальная информация **предоставляться не будет**. В этом случае участникам будет предоставлена общая информация, на основании которой, Команде необходимо заполнить **две таблицы по каждой из представленных сторон**. Конфиденциальная информация будет известна лишь на этапе Переговоров.

Подготовьтесь к переговорам, составив следующую таблицу:

	Сторона 1	Сторона 2
Позиция (проявляемая позиция в коммуникации)		
Переживания (расположите по степени убывания их значимости)		
Потребности (расположите по степени убывания их значимости)		
Топ-7 приоритетных вопросов для обсуждения с другой стороной		

Таблица должна занимать не более 2 страниц формата А4, шрифт Times New Roman, кегель 12.

**4.3.** Выполненное письменное задание направляется Командами на электронную почту Организационного Комитета не позднее, чем 21 сентября 2023 года до 23.59 (по Московскому времени, GMT+3).

**4.4** Сроки подготовки письменного задания могут быть увеличены по решению Организационного Комитета Конкурса. В случае просрочки выполнения задания со стороны команды за каждый просроченный день команде-оппоненту будут начисляться поощрительные баллы.

**4.5** Информация об изменении срока предоставления письменного задания будет размещена на Сайте Конкурса и направлена Командам заблаговременно.

## **5. Модельная процедура командных переговоров**

**5.1** От команды в процедуре командных переговоров участвует 2 человека. Роль каждого участника команды в переговорах определяются командами самостоятельно.

**5.2** Каждая команда участвует в одной процедуре – либо в качестве стороны, инициирующей переговоры, либо - в качестве стороны, которая принимает предложение о проведении переговоров.

**5.3** Кейс с общей и конфиденциальной информацией предоставляется командам заранее ещё перед письменным этапом. Новая информация перед проведением переговоров вводится не будет, если письменный этап не был отборочным.

**5.4** Во время проведения модельной процедуры командных переговоров участники могут использовать сделанные ими записи либо графические схемы.

**5.5** Жюри не вмешиваются в ход проводимой процедуры.

**5.6** По окончании модельной процедуры жюри проводят совещание для подведения итогов, объявляют победителя данного этапа и высказывают замечания и комментарии относительно участия команды и каждого участника команды (См. критерии оценивания в приложении №2 к Регламенту).

**5.7** Присутствие других участников Конкурса допускается только в случае окончания модельной процедуры с участием указанных лиц.

**5.8** Максимальная продолжительность модельной процедуры командных переговоров составляет 1 час.

## **6. Модельная процедура командной медиации**

**6.1** Третий этап проводится в форме ко-медиации очно и является финальным этапом для всех команд.

**6.2** Команды студентов соревнуются в качестве медиаторов. В качестве ко-медиаторов выступают два медиатора от одной команды.

**6.3** Сторонами конфликта на данном этапе выступают актеры из числа студентов, не являющиеся участниками конкурса, состав которого формирует Организационный комитет.

**6.4** Медиаторам известна общая информация раунда, но не известна конфиденциальная информация сторон.

**6.5** Жюри не вмешиваются в ход проводимой процедуры

**6.6** Присутствие других участников Конкурса допускается только в случае окончания модельной процедуры с участием указанных лиц.

**6.7** Общая продолжительность процедур медиации один час. Регламент в рамках процедуры медиации определяется медиатором самостоятельно.

**6.8.** По окончании модельной процедуры жюри проводят совещание для подведения итогов, объявляют победителя данного этапа и высказывают замечания и комментарии относительно участия команды и каждого участника команды (см. критерии оценивания в приложении №2 к Регламенту).

## **7.Оценивание выступления команд**

**7.1.** Оценка участия команды в модельных процедурах командных переговоров и медиации основывается на критериях, используемых Центром правовых инноваций и примирительных процедур Воронежского госуниверситета при подготовке профессиональных медиаторов.

**7.2.** Участие команды в каждом из трех туров оценивается жюри Конкурса на основании установленных единых критериев. По итогам тура команде выставляется определенное количество баллов.

**7.3.** По результатам проведения трех туров Конкурса места команд распределяются согласно сумме баллов, полученных ими в каждом туре, в порядке убывания.

**7.4.** Победителем является команда, получившая наибольшее количество баллов.

В случае равенства баллов победитель и обладатели последующих мест среди команд, набравших одинаковое количество баллов, определяются голосованием жюри Конкурса.

**7.5.** Дополнительно участники оцениваются в номинациях:

- Лучший медиатор;
- Лучшее вступительное слово медиатора;
- Лучшая стратегия переговоров;
- Лучшее выполнение письменного задания.

**7.6.** Перечень специальных наград может быть скорректирован по усмотрению Организационного Комитета.

## Контактная информация

По вопросам, связанных с организацией и проведением Конкурса, допускается обращение к членам Организационного комитета в целях получения соответствующих ответов и разъяснений:

Магомедова Айзанат Газибеговна преподаватель кафедры гражданского права и процесса ВГУ	<a href="mailto:magomedova_aizanat@mail.ru">magomedova_aizanat@mail.ru</a>
Денисов Илья Юрьевич Председатель студенческого научного общества юридического факультета ВГУ	ilya_denisov_2018@inbox.ru

## Критерии оценивания письменного задания

Член жюри: \_\_\_\_\_

Команда: \_\_\_\_\_

Критерии оценки	Оценка от 0 до 10
1.Ясность и полнота выстраиваемой позиции	
2.Правильность выстраивания приоритетов в потребностях и переживаниях стороны	
3.Корректность определения интересов и цели противоположной стороны	
4.Форма изложения: грамотность формулировок, использование профессиональной терминологии	

## Критерии оценивания переговоров

Член жюри: \_\_\_\_\_

Критерии оценки	Максимальное количество баллов	Команда 1	Команда 2
1. Обеспечение своего интереса в переговорах (команда методично и последовательно отстаивает свои интересы в переговорах, проявляет гибкость в отношении целей и переговорной позиции)	10		
2. Работа с интересами и целями противоположной стороны (команда исследует интересы и цели другой стороны, стремится найти взаимоприемлимое решение с учетом интересов другой стороны при обеспечении собственного интереса)	10		
3. Стадии переговорного процесса (команда знает стадии ведения переговоров, последовательно выполняет задачи переговорного процесса, проявляется гибкость и адаптивность с учетом новой информации)	10		
4. Реализация стратегии и тактики (определение подхода к ведению переговоров, выдвижение предложений, разнообразие тактических приемов)	10		
5. Работа в команде (распределение ролей в команде, команда работает слаженно в соответствии с избранной стратегией, проявляет взаимную поддержку и гибкость).	10		
6. Представление информации (команда ясно и последовательно излагает информацию, необходимую и достаточную для понимания обстоятельств спора, юридической позиции (при необходимости), целей и интересов)	10		

сторон, способствует другой стороне понять предложенную информацию)			
7. Постановка вопросов (команда задаёт открытые вопросы, направленные на решение задачи в соответствии с контекстом переговоров, использует вопросы для управления переговорами)	10		

**Критерии оценивания медиаторов (от 0-10 баллов)**

Критерий	Медиатор 1 Имя:	Медиатор 2 Имя:
Вступительное слово		
Соблюдение этапов медиации		
Этика медиатора		
Эффективность вопроса		
Своевременность проведения кокуса и достижение цели проведения кокуса		
Работа с интересами сторон		
Проверка реалистичности и исполнимости соглашения		
Соблюдение принципов работы медиатора		